



*Stichting Baasis
Stationsweg 17a
9471 GJ Zuidlaren*

T. 050 409 69 20

*info@stichtingbaasis.nl
www.stichtingbaasis.nl*

*Bestuursnr. 41851
Brinnr. AE45*

Verzuimprotocol Ziektewet

Ziek uit dienst

Wat is de situatie? Stichting Baasis is sinds 2015 Eigenrisicodragers voor de Ziektewet. Dit betekent dat Baasis de ziektewetuitkering betaalt van medewerkers met:

- een tijdelijke aanstelling die ziek uit dienst gaan (dus ziek waren op het moment dat hun contract eindigt);
- een tijdelijke aanstelling die uit dienst gaan en binnen 4 weken na uitdienstdatum ziek worden;
- een tijdelijke uitbreiding (tub) die ziek zijn geworden gedurende de periode van de tub en nog zijn op het moment dat hun tub eindigt: feitelijk gaan zij voor het deel tub op einddatum van de tub ziek uit dienst.

Ook **stagiaires** vallen vanaf de 1^e dag dat zij bij Baasis een stage volgen onder de Ziektewet en de in dit protocol genoemde bepalingen.

Baasis betaalt de Ziektewetuitkering en is verantwoordelijk voor de begeleiding & re-integratie van deze medewerkers, en daarmee voor alle aan de uitvoering gerelateerde handelingen van de Ziektewet. Kom jij dus in zo'n situatie terecht, neem dan via 050 409 69 20 of via het mailadres hrm@stichtingbaasis.nl snel contact met ons op!

Wat te doen bij ziekte Bij ziekte is het belangrijk dat je zo snel mogelijk, in ieder geval voordat je werkdag begint, ziek meldt bij je direct leidinggevende. Als je zelf niet in staat bent je ziek te melden, kan je dat door iemand anders laten doen.

Bel bij ziekte buiten Nederland Word je buiten Nederland ziek? Geef dit dan binnen 48 uur door aan je leidinggevende, jullie stemmen samen de acties af en eventueel vindt er verwijzing naar een arts plaats. Soms kan het nodig zijn om medische verklaringen van deze arts te overleggen. Ook kunnen wij u doorverwijzen naar het bevoegde sociale verzekeringsorgaan van het land waar u verblijft. U bent verplicht de aanwijzingen van deze instelling op te volgen. Krijgt u een oproep van deze instelling of een arts en kunt u niet langskomen? Geef dit dan aan ons door.

Je plichten met een Ziektewetuitkering Je hebt je ziek gemeld. Als je ziek bent, krijg je misschien een Ziektewetuitkering. Wij, stichting Baasis, zijn als (ex-) werkgever eigenrisicodragers voor de Ziektewet. Dat betekent dat je geen Ziektewetuitkering van UWV krijgt, maar van ons. Je krijgt met een Ziektewetuitkering te maken wanneer je een tijdelijke uitbreiding had die afloopt terwijl je nog ziek bent. Feitelijk ga je dan voor dat deel ziek uit dienst. Ook is dit aan de orde wanneer je binnen 4 weken nadat je bij Baasis uit dienst bent gegaan, ziek wordt. Ook dan heb je recht op een Ziektewetuitkering. Let op: je moet dit dan wel tijdig melden bij Baasis. Dit kan door contact op te nemen met de afdeling HRM via hrm@stichtingbaasis.nl. Ook zijn wij samen met jou verantwoordelijk voor je re-integratie. Dat betekent dat je vanaf het moment dat je je ziek meldt een aantal plichten hebt (zoals beschreven in de Controlevoorschriften Ziektewet). Hieronder lees je daarover meer.

Zorg ervoor dat je thuis bent Uiteraard willen wij als je (ex-)werkgever weten hoe het met je gaat. En wanneer je weer in staat bent om te werken. Daarom nemen wij binnen 7 dagen nadat je je ziek hebt gemeld contact met je op.

- Na je ziekmelding moet je elke dag tot 18.00 uur thuisblijven totdat je contact hebt gehad met je (voormalig) leidinggevende of een HRM-medewerker.
- Tot dit eerste contact mag je wel je arts of je fysiotherapeut bezoeken.

- Soms vragen wij je de eerste 2 weken thuis te zijn, omdat een medewerker van ons of van de Arbodienst bij je langskomt. Blijf dan 's morgens tot 10.00 uur en 's middags van 12.00 tot 14.30 uur thuis. Bent je dan niet thuis omdat je een afspraak hebt met je arts of fysiotherapeut, geef dat dan altijd vooraf aan ons door.

Werk aan je herstel Tijdens je ziekte moet je er alles aan doen om zo snel mogelijk weer beter te worden. Ga, als dat nodig is, langs bij je (huis)arts en volg zijn adviezen op. Zorg ervoor dat je dingen doet die goed zijn voor je genezing.

Werk mee aan je re-integratie Je moet actief meewerken aan je re-integratie. Doe er dus alles aan om zo snel mogelijk weer aan het werk te kunnen. Je stelt, bij een ziek uit dienst-situatie samen met een HRM-adviseur een Plan van aanpak op als je langer dan 6 weken ziek bent. Hierin staan afspraken over je re-integratie-activiteiten.

Accepteer passend werk Soms kan je door je ziekte je eigen werk niet meer doen, maar wel ander werk. Wat voor werk dat is, hangt af van uw gezondheid en van hoelang je ziek bent. De bedrijfsarts of de verzekeringsarts van het UWV bepaalt in overleg met je wat passend werk is. Je moet dit werk altijd accepteren, ook als dat onder je niveau ligt.

Is er geen passend werk beschikbaar, maar ben je daartoe wel in staat? Dan ben je verplicht om je in te schrijven als werkzoekende. Je moet dan proberen passend werk te krijgen. Je hoeft niet op zoek te gaan naar passend werk als u met vakantie bent, tot maximaal 4 weken per jaar.

Kom naar afspraken bij de Bedrijfsarts van ArboNed Krijgt je een oproep voor het spreekuur? Of nodigen wij je uit voor een gesprek of onderzoek? Dan ben je verplicht om te komen. Wilt je de afspraak verzetten? Neem dan uiterlijk 24 uur voor de afspraak contact op met onze preventiemedewerker bij ArboNed (HRM kan je informeren over wie je kan benaderen) voor een nieuwe afspraak. Je kunt de afspraak alleen verzetten met een geldige reden. Heb je geen geldige reden of kom je zomaar niet naar een afspraak? Dan kan dit gevolgen hebben voor je Ziektewetuitkering.

Zorg voor een geldig identiteitsbewijs Komt je naar het spreekuur of komt iemand van de Arbodienst bij je langs? Dan moet je een geldig identiteitsbewijs laten zien. Bij een eerste contact kan dat een paspoort, identiteitskaart of verblijfsdocument zijn. Bij een vervolcontact is ook een rijbewijs voldoende. Ook een begeleider moet een geldig identiteitsbewijs bij zich hebben. Medewerkers van ArboNed of Stichting Baasis legitimeren zich altijd als ze bij je thuis langskomen. Gebeurt dit niet, dan kun je vragen naar hun legitimatie.

Geef wijzigingen door Als er iets verandert in je situatie, kan dat gevolgen hebben voor de hoogte of duur van je uitkering. Je bent daarom verplicht deze informatie direct aan ons door te geven. De meest voorkomende veranderingen die je moet doorgeven, zijn:

Veranderingen in je werk of inkomsten

- Je gaat (meer of minder) verdienen.
- Je stopt met werken.
- Je krijgt andere inkomsten dan loon. Bijvoorbeeld een aanvulling op je uitkering.

Deze veranderingen moet je aan ons op hrm@stichtingbaasis.nl doorgeven binnen 24 uur nadat deze bij je bekend had kunnen zijn.

Verandering vanwege je gezondheid

Je gezondheid verbetert of gaat achteruit. Deze verandering moet je doorgeven binnen 24 uur nadat deze bij je bekend had kunnen zijn.

Veranderingen in je leefsituatie

- Je persoonlijke situatie verandert. Je gaat bijvoorbeeld verhuizen. Of je krijgt een nieuw rekeningnummer. Je gaat naar een ander woon- of verblijfadres in Nederland. Bijvoorbeeld omdat je tijdelijk wordt opgenomen in een ziekenhuis, verpleeghuis of inrichting. Of omdat je met vakantie gaat.
- Je wordt gedetineerd.

Deze veranderingen moet je aan hrm@stichtingbaasis.nl doorgeven binnen 48 uur nadat deze bij je bekend hadden kunnen zijn.

Verblijf in het buitenland

- Je gaat naar een woon- of verblijfadres buiten Nederland. Deze verandering moet je uiterlijk 4 weken voor vertrek doorgeven aan hrm@stichtingbaasis.nl.

Twijfel je over wat je wel of niet moet doorgeven? Neem dan contact op met Erik Kabel van de afdeling HRM van stichting Baasis.

Wat te doen als je beter bent Zodra je weer beter bent, moet je dat binnen 48 uur doorgeven aan je (ex-)werkgever.

Inzage en correctierecht Je kan als medewerker altijd inzage krijgen in jouw dossier en de gegevens die wij rondom je ziektesituatie bewaren. Wil je dat? Dien dan een verzoek om inzage in bij hrm@stichtingbaasis.nl. Daarbij heb je als medewerker correctierecht. Je kan een verzoek om correctie van persoonsgegevens indienen (doe dit ook bij HRM) om gegevens te verbeteren, aan te vullen, te verwijderen of af te schermen wanneer deze feitelijk onjuist zijn, voor het doel of de doeleinden van de verwerking onvolledig om niet ter zake dienend zijn dan wel anderszins in strijd met een wettelijk voorschrift worden verwerkt.

Houd je aan de plichten Het is belangrijk dat je je aan de plichten houdt. Houd je je niet aan je plichten? Dan krijgt je tijdelijk minder of geen uitkering en/of een boete. Je leest daar meer over in het Maatregelenbesluit socialezekerheidswetten. Als je te veel uitkering hebt ontvangen, moet je dat bedrag terugbetalen.

Meer informatie

[UWV informatie voor \(ex\) medewerkers](#)
www.arboned.nl – www.stichtingbaasis.nl