

## **Memo oktober 2021**

Graag informeren we u over de activiteiten van het bestuur op dit moment en over enkele ontwikkelingen binnen onze stichting. Ontwikkelingen waar alle medewerkers, in welke vorm dan ook, een bijdrage aan leveren.

### **Herijken strategie**

Afgelopen maand hebben we een start gemaakt met het herijken van onze strategie (koersplan). Aanleiding hiervoor is dat we ongeveer halverwege de looptijd van het huidige plan zijn. Ook zijn er in de bezetting van het managementteam de nodige wijzingen geweest. Per thema hebben we gekeken in hoeverre resultaten behaald zijn en wat we nog te doen hebben. Het programma is samengesteld en uitgevoerd door onszelf. De komende periode gaan we de uitkomsten verwerken in ons koersplan.

### **Onderzoek opzeggen vertrouwen**

Op onze website is onder het kopje nieuws te lezen dat het onderzoek m.b.t. het opzeggen van het vertrouwen in de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) is afgerond. Samen met een afvaardiging van de GMR en een afvaardiging van de raad van toezicht (RvT) werken we de komende periode aan een traject met als doel vooral vooruit te kijken en samen een passende invulling te geven aan de te onderscheiden rollen en verantwoordelijkheden.

### **Meerjarenbegroting en personeelsbezetting**

We zijn gestart met de voorbereiding van het maken van de meerjarenbegroting. De gesprekken met de directeurs hebben inmiddels plaatsgevonden. In de begroting zijn de middelen van het Nationaal Programma Onderwijs opgenomen. De inzet hiervan is door de directeur in samenspraak met zijn team en met instemming van de MR bepaald. We zien dat we voldoende middelen hebben om onze ambities te realiseren. We moeten prioriteiten stellen en doordachte en verantwoorde keuzes maken. Hierbij betrekken we in november en december onze GMR, we vragen hen om een advies te geven op de hoofdlijnen van ons meerjarig financieel beleid. Daarnaast leggen we de meerjarenbegroting ter goedkeuring voor aan de RvT.

### **Nieuwbouw Schuilingsoord**

We zijn volop bezig met de voorbereidingen van onze nieuw te bouwen school en alles wat daarbij komt kijken. De eerste tekeningen, het zogenaamde voorlopig ontwerp is klaar. Met de gemeente zijn we in gesprek over de mogelijkheid om naast huisvesting voor onderwijs ook huisvesting voor kinderopvang te realiseren. De komende periode gaan we met elkaar keuzes maken die leiden tot een definitief ontwerp.

### **Nieuwbouw Zuidwester**

Voor deze school starten we in de maand november in nauwe samenspraak met medezeggenschapsraad een onderzoek naar nieuwbouw.



### **Schuthoek**

De afgelopen periode is er onderzoek gedaan op deze school. De uitkomst hiervan is dat de directeur besloten heeft haar opdracht terug te geven. Dit is met de ouders gecommuniceerd. De komende periode gaan we samen met het team en de MR op zoek naar een (tijdelijke) invulling van de directiefunctie.

### **Vervanging bij afwezigheid op scholen**

We doen er alles aan om de vervanging van leerkrachten bij afwezigheid op de scholen goed te regelen. Tot nog toe is dat in bijna alle gevallen gelukt. Met de naderende winter en ziekte als gevolg van het naderende griepseizoen voorzien we, net als de besturen om ons heen, de nodige uitdagingen om alle groepen bezet te krijgen. Tot op heden merken we op onze scholen gelukkig weinig van het oplopende aantal Corona besmettingen in Nederland.

Met vriendelijke groet,  
Friso Kingma  
Directeur-bestuurder