

Notulen GMR Stichting Baasis vergadering 18 mei 2021

Aanwezig: Freddie Kootstra (vz), Baran Dagtekin, Greanne Tuinman, Ineke Rijpstra, Inger van Til, Kasper Heesterman, Lennart Hofstra, Marianne Hardenberg, Peter Hendriks en Roelina Post (notulen)

Afwezig: Jurryt Vellinga, Mark Folkers

Wegens de coronasituatie vindt de vergadering online plaats via Teams

1. Opening

De heer Kootstra heet de aanwezigen welkom.

2. Mededelingen

De heer Hoksbergen, directeur-bestuur a.i., is vanavond niet aanwezig. Middels een e-mailbericht heeft hij de GMR bedankt voor de contacten en de samenwerking in de afgelopen periode. De heer Friso Kingma is benoemd als nieuwe directeur-bestuurder en schuift later in deze bijeenkomst aan om zich voor te stellen aan de GMR. Deze bijeenkomst neemt hij nog niet deel aan de vergadering.

3. Vaststellen agenda

Voorliggende agenda wordt vastgesteld.

Notulen 13-04-2021

Notulen zijn reeds vastgesteld en kunnen geplaatst worden op de website.

- *N.a.v. de notulen*

Op 13 april zijn de volgende concept voorstellen aan de orde gesteld:

- Sociaal Veiligheidsplan
- Beleid VOG
- Beleidsplan thuiswerken
- Beleidsplan Mobiliteit.

De opmerkingen vanuit de GMR heeft de voorzitter gecommuniceerd met mevrouw Buijter. Zij heeft aangegeven deze opmerkingen te verwerken in nieuwe voorstellen. Tot nu toe heeft men nog geen nieuwe voorstellen ontvangen. Dit geldt ook voor het kwaliteitsverbeterplan.

T.z.t. komen deze opnieuw op de agenda van de GMR.

Herijking van de reglementen van de GMR moet nog plaatsvinden. Dit zal geagendeerd worden voor de volgende GMR-vergadering in juni.

- *Actie-/besluitenlijst*

- Toelichting inzetten gelden om tekorten op te vullen: gereed.

Notitie beleidsdocumenten AVG

Vanuit de afdeling ICT Stichting Baasis heeft de GMR een notitie ontvangen ter informatie. In de volgende GMR-vergadering zal er door de afdeling ICT een toelichting gegeven worden op deze notitie. Mevrouw Post zal de uitnodiging verzorgen.

Evaluatie Passend Onderwijs

Vanuit het stafbureau is een notitie Verbeteraanpak passend onderwijs, consequenties voor Stichting Baasis, aangeleverd inclusief oplegger. Op maandag 17 mei heeft het secretariaat van de GMR bericht ontvangen dat de beleidsmedewerker Onderwijs en Kwaliteit, mevrouw De Wit, nog in afwachting is van input van de IB-ers over dit onderwerp. Deze opmerkingen moeten nog verwerkt worden in deze notitie. De GMR is daarom verzocht dit punt voor de volgende GMR-vergadering te agenderen. Aldus wordt besloten.

Intussen zal het secretariaat van de GMR contact opnemen met het stafbureau om te verifiëren bij mevrouw Huizing, van wie de GMR dit document heeft ontvangen, op basis van welke informatie dit stuk is opgesteld. Immers heeft de GMR onlangs op verzoek van de OPR een soortgelijk document ontvangen en heeft de GMR deze op verzoek van de OPR ingevuld, na terugkoppeling met achterban (MR-en), en geretourneerd naar de OPR met de nodige op- en aanmerkingen. Mevrouw Post zal er voor zorgen dat deze informatie ook gedeeld wordt met het stafbureau.

Ingekomen mail inzake financiën passend onderwijs

Vanuit OBS Brinkschool heeft Ineke een mail ingebracht waarin aangegeven wordt dat het niet duidelijk is uit welke gelden de IB-ers worden bekostigd. Dit blijkt ook bij de overige GMR-leden niet duidelijk te zijn. De heer Kootstra zal deze week contact opnemen met de heer Kingma en vragen om een toelichting op de bekostiging van de IB-ers binnen Stichting Baasis.

Ingekomen mail MR de Zuid-Wester

De GMR heeft een mail ontvangen van de MR van de Zuid-Wester waarin zij de MR verwijst naar een persbericht waarin wordt aangegeven dat er een convenant is getekend met kinderopvangorganisatie Kids First voor een aantal scholen in Tynaarlo. Aangezien bij belangrijke wijzigingen in duurzame samenwerking de (G)MR een advies moet kunnen uitbrengen is de MR benieuwd of de GMR hierover is ingelicht en of er een advies is uitgebracht.

De GMR is ervan op de hoogte dat er gesprekken werden gevoerd met Kids First voor een aantal locaties binnen Stichting Baasis. Echter, het afsluiten van een convenant is bij de GMR niet bekend. Er is dan ook geen advies uitgebracht vanuit de GMR. De heer Kootstra zal de MR van de Zuid-Wester hierover informeren.

Herbenoeming RvT-leden

De RvT heeft laten weten dat er 2 RvT-leden zijn herbenoemd door de RvT. Op basis van een eigen evaluatie door de RvT heeft zij ingestemd met herbenoeming. Naar aanleiding daarvan heeft de heer Kootstra gevraagd aan de RvT of de GMR kan beschikken over de evaluatie op basis waarvan dit besluit is genomen.

Op 26 april jl. heeft de GMR van de RvT hierop een schriftelijke reactie ontvangen. Daarop heeft de voorzitter juridisch advies ingewonnen bij de VOO over deze situatie.

Het blijkt dat de wet hier niet echt duidelijkheid in verschaft. Wel is er een duidelijke regelgeving bij benoeming van RvT-leden, bij herbenoeming geeft de wet echter geen duidelijke richtlijnen inzake een adviesrecht van de GMR. De richtlijnen zijn niet volledig uitgewerkt, waardoor je ook zou kunnen aannemen dat bij herbenoeming dezelfde regels gehanteerd kunnen worden als bij de aanstelling van de leden van de RvT.

Het afgelopen jaar is er veel gebeurd binnen Stichting Baasis en waren de verhoudingen tussen GMR en RvT niet altijd even goed en is geprobeerd om het wederzijds vertrouwen in elkaar te herstellen. De GMR betreurt het dan ook zeer dat de RvT de GMR niet betrokken heeft bij deze situatie. Temeer daar een kritische zelfreflectie ontbreekt in de schriftelijke reactie van de RvT.

Besloten wordt dit punt toe te voegen aan de bespreekpunten met de RvT die later in deze bijeenkomst zal aanschuiven. De GMR wil bij de RvT een duidelijk signaal afgeven dat ze zeer teleurgesteld zijn in de houding van de RvT.

MR-lid odbs de Zuid-Wester

Vanuit odbs de Zuid-Wester is er een voorstel gedaan voor een GMR-lid. Betrokkene blijkt diverse functies te betreden, daarom wil de GMR dit graag eerst met deze kandidaat bespreken. De voorzitter van de GMR zal contact opnemen met betrokkene en de situatie met deze persoon bespreken. Daarna zal hij dit terugkoppelen naar de overige GMR-leden.

4. Mededelingen DB

De heer Friso Kingma sluit aan bij het overleg. De aanwezigen stellen zich aan hem voor, waarna de heer Kingma de aanwezigen meeneemt in zijn carrière in het onderwijs op een aangename en onderhoudende wijze.

De GMR bedankt hem voor de introductie en kennismaking en wenst hem veel succes met zijn nieuwe functie. Voor de volgende vergadering zal de heer Kootstra contact met hem opnemen om eventuele agendapunten met elkaar door te spreken.

De heer Kingma verlaat de vergadering.

5. RvT

Namens de RvT schuiven de volgende RvT-leden aan: Jacqueline de Veth, Karel van Vugt en Roos Renting. De volgende onderwerpen worden met elkaar besproken:

Rol GMR en rol RvT

Formeel is de RvT geen regelmatige gesprekspartner van de GMR. Aangezien het afgelopen jaar de directeur-bestuurder is uitgevallen heeft dit het afgelopen jaar geleid tot een andere situatie en heeft er veelvuldig overleg plaatsgevonden. Nu er een nieuwe directeur-bestuurder is aangesteld zal dit weer veranderen. De RvT zal normaal gesproken 2x per jaar aanschuiven bij een GMR-vergadering.

De RvT zal regelmatig overleg hebben met de directeur-bestuurder vanuit haar rol als werkgever en adviseur. De nieuwe directeur-bestuurder zal vanaf juni weer aanschuiven bij de reguliere GMR-vergaderingen.

De RvT geeft aan dat zij haar werkgeversrol het afgelopen jaar in belangrijke mate heeft ingevuld en de nodige aandacht heeft gekregen en daardoor veel zichtbaarder geworden in de organisatie. Zij zal nu weer meer naar de achtergrond treden en haar rol als RvT gaan invullen zoals dit van hen verwacht wordt, aldus de voorzitter van de RvT.

De GMR geeft aan dat het geen gemakkelijk jaar is geweest. Er is veel gebeurd en besproken en zij heeft haar taken ten allen tijde weloverwogen en uiterst zorgvuldig uitgevoerd. Het was een intensieve periode waarin de GMR goed haar rol heeft gepakt en ook in de toekomst zal blijven doen.

Onderwijs & Kwaliteit met verwijzing naar het kwaliteitsverbeterplan met een accent op de corona-effecten

Het afgelopen jaar is gebleken dat de RvT en de GMR verschillend aankijken tegen de kwaliteit van het onderwijs binnen Stichting Baasis. Dit is diverse keren onderwerp van gesprek geweest, waarin de andere zienswijze van RvT en GMR aan de orde is geweest.

De RvT wil graag weten wat de GMR vindt van het onlangs opgestelde kwaliteitsverbeterplan. Zij is geïnteresseerd in met name de cognitieve en sociaal emotionele ontwikkelingen van de leerlingen in coronatijd.

Vanuit de GMR komt naar voren dat dit momenteel slechts subjectieve beelden zijn die naar voren komen. Er zijn nog geen meetbare resultaten.

Er is onlangs een Nationaal Programma Onderwijs gepresenteerd door minister Slob waarin veel geld beschikbaar wordt gesteld voor het onderwijs. Op dit moment is men landelijk bezig om aan de hand van een gepresenteerde menukaart een scan te maken van de situatie op de scholen. Pas wanneer die scan is gemaakt, kan bekeken worden wat er binnen de scholen nodig is en waarvoor de gelden worden ingezet.

Daar waar het NPO een resultaat is van de coronaperiode heeft het kwaliteitsverbeterplan betrekking op de resultaten van de afgelopen jaren. Het kwaliteitsverbeterplan wat onlangs binnen Stichting Baasis is opgesteld is een conceptplan waar nogal wat aanpassingen in doorgevoerd moeten worden. Een duidelijke mening over voorgestelde verbeteringen is dan ook niet te geven, aldus de GMR.

Duidelijk is dat de uitvoering van het NPO veel tijd kost en geen structurele oplossing biedt voor de problemen in het onderwijs. Men hoopt met name op een injectie in professionalisering binnen Stichting Baasis. Op basis van de resultaten van de scan zal draagvlak gecreëerd moeten worden om de noodzakelijke stappen te kunnen zetten.

Financiële situatie Stichting Baasis

Momenteel wordt er hard gewerkt aan de jaarstukken die voor 1 juli bij DUO ingediend moeten worden. De jaarrekening is nog niet klaar. Op basis van mondelinge informatie verstrekt door de directeur-bestuurder a.i. geeft de voorzitter van de RvT aan dat de financiële resultaten aanmerkelijk beter zijn dan het voorgaande jaar. Het proces lijkt goed te verlopen. Waarbij opgemerkt wordt dat het aantal leerlingen positiever is uitgevallen dan verwacht, wat ook geleid heeft tot positieve financiële baten.

De voorzitter van de GMR benadrukt nog eens dat het stafbureau nog steeds niet in staat is geweest de GMR, zoals afgesproken, per kwartaal te informeren over de financiële situatie.

Herbenoeming leden RvT

De RvT geeft een toelichting op de totstandkoming van de schriftelijke reactie op de vraag van de GMR over het instemmingsverzoek voor de herbenoeming. De RvT heeft juridisch advies ingewonnen en is van mening dat zij conform de WPO hebben gehandeld en zijn dan ook niet bereid de statuten hierop aan te passen.

De GMR betreurt dit. Ook zij heeft juridisch advies ingewonnen en geeft aan dat de WPO hierin geen duidelijkheid verschaft. Zij hadden dan ook graag gezien dat de RvT tevoren de GMR had geïnformeerd over het voorstel tot herbenoeming van een 2-tal RvT-leden. Het afgelopen jaar is voor alle geledingen binnen de stichting een zwaar jaar geweest. Om draagvlak te creëren is het van belang in alle situaties gehoord te worden om het wederzijds respect en vertrouwen te herstellen. Dat is nu (weer) niet gebeurd, en de GMR is dan ook teleurgesteld in de houding van de RvT.

De voorzitter van de RvT geeft aan dat hij dit zal bespreken met de leden van de RvT in de volgende RvT-vergadering.

De RvT verlaat de vergadering.

6. Rondvraag/sluiting

Mevrouw Hardenberg deelt mee dat er op haar school een themaonderzoek van de inspectie gaat plaatsvinden en is benieuwd of hier meer scholen binnen de stichting voor benaderd zijn. Het doel van dit onderzoek is om meer zicht te krijgen op de ontwikkelingen van leerlingen in de coronaperiode.

De overige GMR-leden zijn hier niet van op de hoogte en zullen dit navragen binnen hun eigen achterban.

De heer Hendriks laat weten dat de beoogde kandidaat vanuit Het Oelebred helaas niet toe zal treden tot de GMR. Ze gaan op zoek naar een andere kandidaat.

De heer Hofstra laat weten dat hij aan het einde van dit cursusjaar stopt met zijn werkzaamheden in de MR en GMR. Er is inmiddels een nieuwe kandidaat. Hij zal de gegevens doorgeven aan het secretariaat van de GMR.

Het afgelopen jaar is er een nieuw functiebouwwerk geïntroduceerd binnen de stichting. De heer Hofstra wil graag weten hoe dit ontvangen is binnen de stichting en hoe de voortgang van de uitvoering hiervan verloopt. De heer Kootstra zal hiernaar informeren bij de heer Kingma.

Op 1 juni a.s. staat Stichting Baasis op de agenda van de gemeenteraad in Tynaarlo. De heer Kootstra zal navraag doen bij de heer Kingma wat hier aan de orde gesteld zal worden. De heer Hendriks laat weten dat de agenda van de gemeenteraad een week voor de vergadering online ter inzage staat.

De GMR betreurt de houding van de RvT nu en in het afgelopen jaar en wil zich beraden op eventuele gevolgen naar aanleiding van hetgeen vanavond besproken is met de RvT.

De volgende reguliere vergadering wordt gehouden op dinsdag 15 juni 2021, aanvang 19.30 uur.