

## Notulen GMR Stichting Baasis vergadering 7 december 2021

**Aanwezig:** Freddie Kootstra (vz), Alet Denneboom, Dennis Klingenberg, Inger van Til, Jos Bruchhaus, Kasper Heesterman, Marianne Hardenberg, Marianne Velten

**Afwezig:** Arjen van Walsum, Baran Dagtekin, Greanne Tuinman, Jurryt Vellinga, Mark Folkers, Roelina Post (notulist GMR)

**Locatie:** via Teams

---

### **1. Opening**

De voorzitter heet de aanwezigen welkom.

### **2. Mededelingen**

- Notuliste is verhinderd. Marianne maakt aantekeningen en neemt de vergadering op, waarna de notulist alsnog het verslag kan uitwerken.
- Vooroverleg GMR en RvT en Friso is tot nader orde uitgesteld, omdat men dit graag fysiek door willen laten gaan, zodra het vanwege de coronamaatregelen mogelijk is weer bijeen te komen in 2022.

### **3. Ingekomen stukken**

Niet van toepassing.

### **4. Vaststellen agenda**

Voorliggende agenda wordt vastgesteld.

### **Notulen 16-11-2021**

*Pag. 2, actie-/besluitenlijst t.a.v. NPO-gelden:*

Goedkeuring besteding NPO-gelden ligt bij de directies. Jos merkt op dat het daarbij wel noodzakelijk is dat de MR hiermee instemt. Graag deze opmerking toevoegen aan de notulen. Aldus wordt besloten.

Hiermee wordt het verslag vastgesteld.

- **Actie-/besluitenlijst**

- Herijking reglementen: Staat nog 'on hold' vanwege de onevenredige verdeling ouders/personeel in de GMR. Vanuit het stafbureau nog geen aangepast reglement ontvangen.  
Marianne V geeft aan dat zij heeft begrepen dat een grote school eventueel ook 2 leden mag afvaardigen in de GMR bij een onevenredige verdeling van de scholen. Dit is niet bekend binnen de GMR.  
GMR gaat vooralsnog voor een 6/7<sup>e</sup> verdeling van leerkrachten en ouders.
- Herbenoeming leden RvT: huidige status inzake een eventuele herbenoeming is niet bekend bij Freddie en Friso.
- Kwaliteitsverbeterplan: voor nu op gereed zetten. T.z.t. zal een nieuw plan opgesteld worden.
- Beleidsdocumenten AVG: afgehandeld.
- (Bij)scholing GMR: Freddie heeft contact gehad met de VOO. Wordt vervolgd.
- Driehoeksoverleg: is uitgesteld, wordt opgepakt in 2022.

- Overleg OPR: heeft plaatsgevonden op 6-12-2021 en hiermee afgerond.
- Vooroverleg begroting: gereed.

### **Jaarplan 2021-2022**

Zittingstermijn Inge en Dennis moet aangepast worden. Friso stelt voor de term Besluitvormend te wijzigen in Instemming, aldus wordt besloten. Roelina zal dit aanpassen waarna het jaarplan op de website geplaatst kan worden.

### **Meerjarenbestuursplan 2022-2026 / verslag kennisgroep GMR**

Dennis en Kasper nemen hetgeen besproken in de zgn. kennisgroep kort door met de GMR-leden, waarna de aanwezigen in de gelegenheid worden gesteld om vragen te stellen.

Marianne V. geef aan, dat er vorige week een artikel in het Dagblad van het Noorden heeft gestaan over de meerjarenbegroting, waarin gesuggereerd werd dat de NPO-gelden zijn gebruikt om tekorten weg te werken. Vanuit het comité wordt aangegeven dat de betreffende journalist dit niet goed heeft geïnterpreteerd. Friso geeft aan dat hij aanwezig was in het overleg met de gemeenteraad waar deze journalist aanwezig was. Hij bevestigt nogmaals dat dit inderdaad niet juist geïnterpreteerd is door de journalist.

Freddie vraagt hoe het zit met de 10% afroaming van de NPO-gelden. Dit heeft te maken met aangegane verplichtingen bij mensen die je aanstelt vanuit de NPO-gelden. Op deze manier creëer je een zgn. reservepost van waaruit dergelijke verplichtingen bekostigd kunnen worden.

Vanuit de kennisgroep wordt aangegeven dat er veel ambitie spreekt uit het document, maar er mist een duidelijke visie op de actiepunten in het volgende schooljaar. Beleid inzake IKC, oplossing lerarentekort en passend onderwijs kan niet duidelijk beschreven worden vanuit de directie. Van waaruit kun je toetsen wat men van plan is en wat er vervolgens mee gedaan wordt?

Er is sprake van een begroot ziekteverzuim van 6%. Het beschikbare budget is op dit moment nog niet overschreden. De verwachting is dat dit vanwege de Pandemie wel overschreden zal worden. Het testen op corona wordt bekostigd vanuit het zorgverlof.

Freddie geeft aan dat er vanuit de GMR overleg is geweest met de OPR en informeert bij Friso hoe de verdeling van de gelden vanuit de OPR plaatsvindt naar de scholen binnen Stichting Baasis. Friso geeft aan dat dit betrekking heeft op de gelden die beschikbaar worden gesteld vanuit Passend Onderwijs. Het onderdeel Baasiszorgteam wordt bovenschools bekostigd. De rest wordt evenredig verdeeld over de scholen. Hierbij wordt op stichtingsniveau gekeken naar het verwijzingspercentage en wordt het solidariteitsprincipe toegepast.

Jos geeft aan dat hij vanuit de begroting geen inzage heeft in de verdeling van de middelen op schoolniveau. Friso geeft hierbij aan dat de gelden vanuit stichtingsniveau worden verdeeld en dat men intern op schoolniveau bepaalt hoe de gelden vervolgens worden ingezet. Jos zal dit binnen de MR aan de orde stellen.

Wat betreft de IKC-ontwikkeling: Jos informeert hoe het zit met de visie t.a.v. de IKC's. Friso geeft aan dat men binnen Stichting Baasis wil toewerken naar IKC's, ook met nieuwbouw in de school. Friso geeft aan dat je dit vanuit de lokale context moet ingaan en bespreken met degenen die hierbij nauw betrokken zijn en met elkaar te overleggen wat de strategie is die men wil ingaan en hoe dit met de diverse partijen te realiseren is.

Dennis mist een concretiseringsslag. Hij mist een duidelijke visie van Stichting Baasis,

hoe kunnen we het proces vanuit bijvoorbeeld de (G)MR volgen. Friso laat weten dat er diverse projectgroepen zijn gerealiseerd en met de diverse thema's aan het werk zijn gegaan. Momenteel worden de beleidslijnen verder uitgewerkt. Scholen zullen hier vervolgens verder zelf vorm aan moeten geven.

Dit maakt dat diverse thema's herijkt moeten worden; wat is er al gedaan en wat moet er nog gebeuren.

Inger merkt hierbij dat nu niet duidelijk zichtbaar is hoe hier op stichtingsniveau op geïnvesteerd wordt en wat men doet om de kwaliteit hoog te houden. Dit wordt bepaald door de aanwezigen; wat doet men binnen Stichting Baasis om het huidige kwaliteitsniveau te handhaven of wellicht te verbeteren. Men mist een gerichte invulling van financiële middelen. Friso bevestigt dat hierin zeker nog een concretiseringslag gemaakt moet worden op stichtingsniveau. Dit kan volgend jaar in het strategisch plan meer uitgeschreven worden.

Friso laat de aanwezigen een dia zien met kengetallen met actuele gegevens. Dit zijn nog niet de 'harde' kengetallen, maar wordt nu ter informatie meegedeeld. Aan de hand van het definitieve verslag zal dit document nogmaals aan de orde komen in de GMR geruime tijd voor 1 juli 2022.

## **5. Mededelingen DB**

Friso heeft een document opgesteld en bespreekt deze met de aanwezigen, waarna de aanwezigen gelegenheid krijgen om vragen te stellen.

### *Personeelstekorten*

Freddie informeert bij Friso, of dit alleen intern bekeken wordt of wordt er ook breder gekeken? Dit wordt zowel intern als extern bekeken, geeft Friso aan.

Dennis informeert of het personeel hier ook in meegenomen wordt.

Friso geeft aan dat dit momenteel binnen het MT wordt besproken, maar ook zeker het personeel hierin meegenomen gaat worden. Ook wordt hierin gekeken hoe het huidige personeel geboeid kan blijven en hoe we kunnen blijven binden. Ook wordt hierin contact opgenomen met NL Stenden en de Hanze Hogeschool. Lijnen worden korter. Met name reguliere werving stagiaires wordt beter en constructiever vormgegeven.

### *Bestuurskantoor komt naar je toe*

Freddie informeert naar het doel hiervan. Friso geeft aan dat met name het doel is, meer zichtbaar te zijn als stafbureau in de scholen. Maar ook van dichtbij kennismaken met diverse initiatieven die spelen binnen de scholen.

Marianne stelt hierbij voor ook een leidraad aan te bieden aan het personeel om aan te geven waar men het graag met elkaar over wil hebben. Friso neemt dit mee in de planning.

## **6. Rondvraag/sluiting**

Inger is benieuwd hoe het gaat met de coronatesten voor de leerkrachten. Krijgen zij hierin voorrang? Friso geeft aan dat er binnen Stichting Baasis commerciële zelftesten beschikbaar zijn. Bij de GGD is er voorrang voor medewerkers in zorg en onderwijs.

De volgende reguliere vergadering staat gepland op 18 januari 2022. Freddie en Friso hebben t.z.t. nog overleg of de bijeenkomst van de 18<sup>e</sup> wel/niet doorgaat.

Roelina maakt nog een groepsapp aan voor de GMR.