

## **Notulen GMR Stichting Baasis vergadering 21 september 2021**

- Aanwezig:** Freddie Kootstra (vz), Alet Denneboom, Arjen van Walsum, Baran Dagtekin, Dennis Klingenberg, Greanne Tuinman, Ineke Rijpstra, Inger van Til, Jos Bruchhaus, Kasper Heesterman, Marianne Hardenberg, Mark Folkers, Peter Hendriks en Roelina Post (notulen)
- Afwezig:** Jurryt Vellinga
- Locatie:** MFA Yde
- 

### **1. Opening**

De voorzitter heet de aanwezigen welkom. Peter Hendriks is kort aanwezig om zijn opvolger te introduceren en om persoonlijk afscheid te nemen van de GMR.

Er zijn enkele nieuwe GMR-leden. Een voorstelronde volgt.

De nieuwe leden zijn:

Dennis Klingenberg (personeelslid Obs Het Oelebred);  
Arjen van Walsum (personeelslid Quintusschool);  
Alet Denneboom (ouder Obs De Wissel).

### **2. Mededelingen**

Niet van toepassing.

### **3. Ingekomen stukken**

- 20210721\_brief bestuurder. De kwestie is inmiddels afgehandeld en wordt ter kennisgeving aangenomen.
- 20210909\_brief MT Stichting Baasis.

### **4. Vaststellen agenda**

Er worden een 2-tal punten toegevoegd aan de agenda:

- vertegenwoordiging ouders en personeel in de GMR;
- Ingekomen brief MT Stichting Baasis 20210909.

Aldus wordt de agenda vastgesteld.

### **Notulen 15-06-2021**

Besloten wordt voortaan de voornamen te gebruiken in de verslaglegging.  
Het verslag wordt aldus vastgesteld.

- Actie-/besluitenlijst
  - Terugtrekking GMR-lid OBS De Wissel. Inmiddels nieuw lid; is afgehandeld.
  - Advies GMR t.a.v. begroting 2020-2021: deze vergadering wordt de jaarrekening 2020 aan de orde gesteld. Advies GMR heeft niet plaatsgevonden t.a.v. begroting 2021. Dit punt zal in deze vergadering nog besproken worden met de directeur-bestuurder; afgehandeld.
  - Fin. eindrapportage 2020 – idem begroting; afgehandeld.
  - Herbenoeming leden RvT – komt aan de orde bij ingekomen brief MT.
  - Beleidsdocument AVG – werkgroep IBP heeft nog overleg met de directeur-bestuurder over de documentatie die nu voorhanden is.

Vervolgens zal dit bij de GMR worden aangeboden. Toelichting AVG volgt t.z.t.; in behandeling.

De volgende (actie)punten worden in deze vergadering besproken met de directeur-bestuurder:

- Kwaliteitsverbeterplan (nog geen terugkoppeling ontvangen);
- Vervanging meubilair;
- Ventilatieproblemen;
- Informeren GMR inzake begroting 2020-2021 en financiële rapportages.

### **Ingekomen brief MT Stichting Baasis**

De GMR heeft voor de zomervakantie het vertrouwen opgezegd in de huidige RvT. Naar aanleiding daarvan heeft de directeur-bestuurder een extern persoon in de arm genomen om een onderzoek in te stellen om de door de GMR gegeven redenen te onderzoeken waarom het vertrouwen is opgezegd. Dit proces is nog gaande. In de brief vraagt het MT aan de GMR te overwegen om opnieuw in gesprek te gaan met de RvT. Het MT wil graag een reactie op haar verzoek en is bereid vragen naar aanleiding van de brief te beantwoorden middels een gesprek.

De GMR is van mening dat zij eerst de resultaten van het lopende onderzoek wil afwachten, alvorens met het MT in gesprek te gaan. Daarbij geeft de GMR aan dat dit onderzoek de samenwerking met de directeur-bestuurder niet zal belemmeren. Freddie zal namens de GMR een reactie sturen naar het MT.

### **Jaarplan 2021-2022 (incl. vergaderschema en rooster aan/aftreden)**

Roelina zal voorliggend jaarplan redigeren, waarna de GMR voornemens is akkoord te gaan met dit jaarplan.

Ineke merkt op dat het einde van haar zittingstermijn in zicht is. Besproken wordt de verhouding personeel-ouders in de GMR. Ineke pleit ervoor dat er meer personeelsleden in de GMR komen. Ze ziet graag dat een personeelslid van haar school haar op zal volgen, dit blijkt lastig.

Zij informeert bij de aanwezigen of het mogelijk is, dat wanneer er geen opvolging vanuit het personeel beschikbaar is, alsnog een ouder benaderd mag worden. Zij heeft daar zelf veel moeite mee en benoemt het belang van een goede personeelsvertegenwoordiging in de GMR.

Friso laat weten dat het strijdig is met het huidige GMR-reglement nu een ouder te benoemen, gezien de huidige onevenredige verhouding binnen de GMR.

### **Vertegenwoordiging in de GMR**

Gestreefd wordt naar een evenredige verdeling van ouders-personeel in de GMR. Een optimale verdeling is 50/50.

Op dit moment zijn er 13 scholen binnen Stichting Baasis. Er kan daarom hoe dan ook geen sprake zijn van een evenredige verdeling bij stemming.

Friso wijst op het belang van evenredigheid en zal vanuit zijn positie als directeur-bestuurder intern initiatief nemen richting de scholen en wijzen op het belang van een vertegenwoordiging vanuit de personeelsgeleding.

Enkele ouderleden geven hierbij aan dat zij, wanneer een personeelslid van zijn of haar school zich aanmeldt voor de GMR, zij bereid zijn hun plaats in te ruilen voor een personeelslid. De huidige GMR-leden koppelen dit terug naar hun eigen achterban. Waarbij opgemerkt wordt dat een GMR-lid niet persé zitting hoeft te nemen in de MR.

Wel moet er sprake zijn van regelmatig contact met de achterban in de MR.

Freddie zal aangeven bij het stafbureau, via het secretariaat, dat ook het stafbureau iemand kan afvaardigen in de GMR wanneer zij daar prijs op stellen.

### **Reglement GMR (meningvormend)**

Met verwijzing naar het Jaarplan geeft Friso Kingma aan dat de huidige vertegenwoordiging in de GMR, mede ten aanzien van de zittingstermijn, in strijd is met het Jaarplan van de GMR.

In het jaarplan staat het volgende vermeld:

#### ***Aftreeschema***

De leden worden benoemd voor een termijn van 3 jaar. Deze termijn is om de continuïteit te waarborgen. Daarna treden zij afwisselend af of zullen herbenoemd worden (maximaal 1 keer mogelijk) voor wederom 3 jaar. Het maximumaantal jaar komt dan op 6 jaar. In hoge uitzondering kan er met instemming van de meerderheid van de GMR gekozen worden om deze termijn voor een derde keer te verlengen. Wanneer een lid tussentijds uitvalt, wordt zijn plek ingenomen door iemand met een soortgelijk profiel vanuit de school. Het doel is te allen tijde alle scholen vertegenwoordigd te hebben binnen de GMR.

In het reglement wordt gesproken over een evenredige vertegenwoordiging in de GMR. Dat is op dit moment niet het geval. Er zijn veel minder personeelsleden vertegenwoordigd in de GMR dan ouders. Friso geeft aan dat de GMR ervoor moet zorgen dat de evenredigheid wordt gehaald.

Freddie geeft aan dat de GMR zich daar terdege van bewust is. Een paar jaar geleden waren niet alle scholen vertegenwoordigd in de GMR, omdat een aantal scholen geen mensen konden vinden die zich namens de school wilden afvaardigen in de GMR. Ook bleek het vaak niet mogelijk personeelsleden te vinden. Om toch alle scholen vertegenwoordigd te hebben in de GMR is men destijds als GMR overeengekomen dat, wanneer er echt geen personeel beschikbaar is, ook een ouder lid mag worden van de betreffende school. De GMR is zich er dan ook van bewust dat dit niet conform het GMR-reglement is. Dit was een tijdelijke maatregel. Op dit moment is iedere school vertegenwoordigd. De volgende stap is een evenredige verdeling te krijgen. De GMR is zich ervan bewust dat de regelgeving van de WMS leidend is en wil dit ook nastreven.

Vooralsnog wordt besloten het Jaarplan nog niet definitief te maken en komt deze de volgende vergadering wederom op de agenda. In het Jaarplan dient in ieder geval opgenomen te worden dat de GMR streeft naar een evenwichtige verdeling van ouders en personeel in de GMR.

Vanuit de personeelsgeleding van de GMR wordt aan Friso meegegeven ook aandacht te hebben voor de huidige vergoedingen (taakbelasting) van de personeelsleden die zitting nemen in dergelijke overlegorganen.

### **Presentatie** (informerend)

Friso heeft voor de aanwezigen een presentatie opgesteld, die wordt uitgereikt aan de aanwezigen.

In deze presentatie worden de volgende onderdelen besproken:

- Jaarplan bestuur;
- Ontwikkelingen financieel resultaat;
- Proces Meerjarenbegroting en meerjarenformatieplan.

Het jaarplan is nog in ontwikkeling waarbij momenteel de beoordelingskaders in beeld worden gebracht; wat is de huidige situatie en wat moet er gebeuren. Het is een zgn. groeidocument. Friso neemt de aanwezigen mee in het proces wat nu gaande is en geeft daarbij een toelichting op de huidige financiële situatie binnen Stichting Baasis. En informeert de GMR over de ambities vanuit het stafbureau.

Gesproken wordt over de besteding van de NPO-gelden. Het blijkt dat nog niet alle scholen (MR-en) hebben ingestemd met de voorgenomen besteding van de NPO-gelden op de diverse locaties. Enkele scholen moeten dit nog bespreken binnen hun eigen geleding en zal dit in de eerstvolgende MR-vergadering opnieuw geagendeerd worden. Wel zijn de NPO-gelden al meegenomen in de jaarrekening 2020. Dit roept vragen op bij de aanwezigen.

De GMR bedankt Friso voor de presentatie en geeft aan graag op de hoogte gehouden te worden van de ontwikkelingen, met name wat betreft de meerjarenbegroting en het meerjarenbeleid. Vooralsnog is steeds voorbijgegaan aan het tijdig informeren van de GMR qua financiële rapportages. De GMR vraagt Friso hier zorg voor te dragen.

### **Kwaliteitsverbeterplan**

In de vergadering van april is er een notitie Kwaliteitsverbeterplan ingebracht in de GMR-vergadering door het stafbureau. Vanuit het overleg heeft de GMR een terugkoppeling gedaan naar het stafbureau; hierop is tot nu toe geen reactie ontvangen.

De GMR zal de documentatie die destijds besproken is en de reactie die hierop gegeven is richting de directeur-bestuurder a.i. toezenden aan Friso. Na overleg met de medewerkers op het stafbureau zal dit in een volgende GMR-vergadering opnieuw aan de orde komen en zal een aangepaste notitie met oplegger geagendeerd worden.

### **Vervanging meubilair**

In de meerjarenbegroting is rekening gehouden met de afschrijvingstermijnen van het meubilair wat aanwezig is binnen de stichting. Kasper informeert of de investeringen nu weer op het oude niveau terug worden gebracht, nu de financiële situatie binnen de stichting weer goed te noemen is. Friso geeft aan dat dit het streven is en hier ook naar gehandeld zal worden.

### **Ventilatieproblemen**

Dit punt is vorig jaar ingebracht in de GMR door Ineke. Friso laat weten dat er inmiddels een opdracht is verstrekt aan een bedrijf om de ventilatieproblemen op de Brinkschool te herstellen. Friso geeft aan dat hiermee de luchtkwaliteit op alle scholen binnen Stichting Baasis voldoende is; dit is uit metingen naar voren gekomen.

Vanuit de GMR wordt opgemerkt dat de temperatuurregeling niet op alle scholen voldoende is. De GMR wil graag dat de leefbaarheid op de scholen binnen Stichting Baasis van voldoende kwaliteit is. Zij wil dan ook graag dat dit uitgezocht wordt. Friso laat dit uitzoeken, waarbij hij aangeeft dat de normering bekend is en er overleg is met beide gemeentes omtrent de leefbaarheid op de scholen binnen Stichting Baasis.

### **Intern beleid inzake schoolreizen**

Vanwege de coronasituatie is er op de scholen niet overal hetzelfde beleid gehanteerd. Dit initiatief lag bij de scholen en niet bij het stafbureau. In de toekomst zullen dergelijke situaties beter op elkaar afgestemd moeten worden binnen het MT.

### **5. Mededelingen DB**

Niet van toepassing

## **6. Sluiting**

Vanuit de GMR is er behoefte aan (bij)scholing, met name vanuit de nieuwe GMR-leden. Freddie zal Jannie Arends (senior beleidsadviseur VOO) benaderen en informeren naar de mogelijkheden. Vervolgens zullen de GMR-leden geïnformeerd worden over wat er mogelijk is en besloten worden welke training gevolgd gaat worden.

Vanwege de coronamaatregelen heeft men de afgelopen tijd niet op passende wijze afscheid kunnen nemen van afgetreden GMR-leden. Wanneer dit weer mogelijk is zal de GMR oud-leden waarop dit betrekking heeft, uitnodigen voor een afscheidsetentje om dit alsnog te organiseren.

**De volgende reguliere vergadering wordt gehouden op dinsdag 26 oktober 2021, aanvang 19.30 uur. Locatie: MFA te Yde.**